

Die besten Mitarbeiter zu finden und halten

Categories : [Der Blog für mehr Erfolg](#)

Als erfolgreicher Unternehmer bzw. Unternehmerin wirst Du versuchen die besten Mitarbeiter / Mitarbeiterinnen zu finden. Im Personalmanagement gibt es die Klassifizierung von ABC-Mitarbeitern. A-Mitarbeiter sind die besten, B-Mitarbeiter sind die ihren Job, ihre Arbeit machen und C-Mitarbeiter sind die, welche für Dein Unternehmen, Deine Firma schädlich sind, weil sie entweder unmotiviert sind, schlechte Fachkenntnisse haben, schlechte Leistung bringen oder das Betriebsklima stören. Jetzt stellt sich die Frage, ob es richtig ist, Menschen so zu klassifizieren, in eine Schublade zu stecken? Hier gilt es jedoch einen ganz anderen Ansatz zu beachten.

Denn selbstverständlich sind Menschen weder Nummern, noch Buchstaben oder sonstige Kategorien. Denn die meisten Menschen fühlen sich indirekt gezwungen irgendeinem Beruf nach zu gehen, damit sie ihre Miete, Essen etc. bezahlen können.

Die Aufgabe erfolgreicher Chef oder Chefin besteht vielmehr darin, Menschen dort einzusetzen, wo ihre besten Erfahrungen und Kenntnisse und Motivationen liegen. In der Praxis der **Bewerberauswahl** werden bereits in der Stellenanzeige gravierende Fehler gemacht, die dem Unternehmen viel Geld kosten. Prof. Dr. Jörg Knoblauch wird daher oft missverstanden, wenn er von **ABC-Mitarbeitern** spricht. Als Coach mit vielen Jahren Erfahrung im Personalbereich behaupte ich:

Es gibt keine schlechten Mitarbeiter, wenn doch, dann sind sie nicht an der richtigen Stelle eingesetzt oder sie haben ihre Motivation verloren, weil in der Unternehmensführung, der **Personalführung** Fehler gemacht wurden.

Wenn Du mehr zu dem Thema erfahren willst, wie man die wirklich guten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen findet, lade Dir hier kostenlos eine Info-Broschüre zu dem Thema herunter

..... Formular

Wie Du durch den richtigen Einstellungsprozess, deinen Umsatz rasant steigern.

Was das Erfolgsgeheimnis von Google ist und wie Du dieses für dein Unternehmen nutzt.

Wie sich die allerbesten Kräfte bei Dir bewerben (das Gehalt spielt dabei nur eine Nebenrolle).

Warum Mittelmaß in der Belegschaft jedes Jahr eine Menge Geld kostet.

Wie Du mit weniger Mitarbeitern mehr Umsatz machen.

Wie ein Einstellungsprozess aussehen muss, damit absolut nichts schief gehen kann.

Wie Du durch perfekte Personalentscheidungen eine Erfolgsrevolution einläuten kannst und das noch in diesem Jahr!

..... Formular